



## Wirkung und Wirkungsmessung

Theory of Change und iooi

**Werkzeuge:** Theory of Change und iooi-Methode (Mercator Schweiz)

**Wirkungen:** Klarheit und Abgleich von Zielen, Ressourcen und Wirkungen. Planungssicherheit und Überprüfbarkeit durch die Festlegung eines realistischen Handlungs- und Wirkungsrahmenwerks.



## Kollegiale Fallberatung

Kleines Format — große Wirkung

**Werkzeuge:** Perspektivwechsel, reflecting team, Schlüsselfrage, Rollenberatung, Fishbowl, next practise

**Wirkungen:** kleines Format für schnelle und konkrete Lösungsempfehlungen, gemeinschaftliche Klärung und Empfehlungen für den Fragebedarf, detaillierte Hilfe für Detailprobleme



## Supervision

für multiprofessionelle Teams

**Werkzeuge:** zirkuläres Fragen, appreciative inquiry, Perspektivenarbeit, Aufstellung, Metaphern und Mythologies, narrative co-creation

**Wirkungen:** Entstörung von wiederkehrenden, chronischen Berufsproblemen, Reflexion und Selbstvereinbarung, Interaktionssicherheit, Entstressung, bessere life-work-balance.



## Mission Statements und Vision

Workshops für und mit allen Mitwirkenden

**Werkzeuge:** boot-camps, open space, Heldenreise, story-telling und story-acting

**Wirkungen:** Übereinkunft aller Mitwirkenden über Ziele und deren Formulierung, Stärkung von Teams und Organisationen durch klare Zielausrichtung, Motivation und Beteiligung verbessern, kollaboratives Denken und Entwickeln.



## Projekte- und Vorhabenbegleitung

Optimierung und Entstörung von Projekten

**Werkzeuge:** Sitzungsdesign für alle involvierten Teamster und Führungspersonen, Lösungsorientierung, Konfliktmanagement, work-flow-management

**Wirkungen:** kleinschrittige Klärung von komplexen Gesamtprozessen, detailrelevante Vereinbarungen, Entwicklung einer lösungsorientierten und kollaborativen Teamarbeit, schnelles und konkretes Feedback über strukturelle Störungen, transparentes Change-Management



## Veranstaltungsmoderation

Moderation von Teams und Großgruppen

**Werkzeuge:** Moderation für Vorhabenplanung, Zukunftsstrategien, Abteilungs-/ Fachbereichsübergreifende Themensitzungen, Kreativwerkstätten | Design Thinking | Open Space | Boot-Camps u.v.m

**Wirkungen:** Strukturierungs- und Sitzungsführung übergeben an externe Leitung, Entlastung von Führungskräften, Ausgleich von Hierarchieunterschieden, Moderation durch neutrale Person, Verbesserung und Stärkung der Beteiligung von Schulakteur\*innen

# metaphoros.

Organisationsentwicklung — Prozessbegleitung — Coaching

metaphoros. ist erfahrener Coach und Organisationsbegleiter.  
Über 15 Jahren Erfahrung mit Projekten, deren Steuerung,  
Optimierung und der Begleitung der durchführenden  
Institutionen.

Schwerpunkt liegt auf Bildung und Kultur. metaphoros.  
arbeitet immer transdisziplinär, diversitätssensibel und für  
nachhaltigen Change.

mehr dazu auf: [www.metaphoros.coach/über-mich/](http://www.metaphoros.coach/über-mich/)



**[www.metaphoros.coach](http://www.metaphoros.coach)**

Kontaktieren Sie mich gern per Email:  
[coach@metaphoros.coach](mailto:coach@metaphoros.coach)

Mehr Information zu Leistungen, Angeboten und  
Arbeitsformaten

[www.metaphoros.coach/leistungen](http://www.metaphoros.coach/leistungen)

Angebote werden nach Absprache und Vereinbarung mit den  
Auftraggebern entsprechend der AGB von  
[www.metaphoros.coach](http://www.metaphoros.coach) erstellt und kommuniziert und sind  
Grundlage von zustandekommenden Kooperationen und  
vergebenen Aufträgen.

mehr dazu erfahren sie auf: [www.metaphoros.coach/agb/](http://www.metaphoros.coach/agb/)